



RESUMEN EJECUTIVO DEL EQUIPO DE ALINEACIÓN ESTRATÉGICA

El Equipo de Alineación Estratégica (“Strategic Alignment Team”—SAT) fue establecido en junio del 2020 por la Junta Ejecutiva de la Iglesia del Pacto Evangélico. El objetivo de este equipo fue identificar como podemos realizar la misión en una manera más eficaz y al mismo tiempo contribuir para la sostenibilidad financiera de la denominación.

En *Gather* del 2021, 135ª (centésima trigésima quinta) Reunión Anual de la Iglesia del Pacto Evangélico, los delegados votarán sobre la recomendación del SAT que incluye una actualización sobre:

1. El propósito del equipo denominacional
2. La filosofía operativa general
3. La estructura del liderazgo
4. Las enmiendas correspondientes a la Constitución y los Estatutos de la Iglesia del Pacto Evangélico

Este proceso no es nuevo para el Pacto ni para ninguna otra organización que se involucre en procesos de discernimiento que buscan mejorar la efectividad y eficiencia de su misión. La pandemia de Covid-19 nos impulsó a este proceso de discernimiento comunitario, el cual tardó más de siete meses en completarse. Agradecemos al Equipo de Alineación Estratégica (SAT) por su servicio y trabajo en este gran esfuerzo. Este equipo estuvo formado por los siguientes miembros: Dierdra Clark, John Fanous, Greg Jao, Diane Leavitt, Claire McClun, Glenn Peterson, Doug Stevens, Gustavo Torres, John Wenrich y Angela Yee. Juntos, un “mosaico” de amigos de la misión, nos dedicamos a conocer y a familiarizarnos con las necesidades actuales de nuestras conferencias e iglesias locales, para identificar oportunidades que alinearan de forma mayor nuestra estructura organizacional, para ser más efectivos y receptivos a nuestra comunidad.

El SAT comenzó a reunirse en julio del 2020 y participó en un extenso proceso de escuchar a toda la denominación para familiarizarse del panorama de las necesidades y oportunidades que tenemos. A través de este proceso de escuchar, descubrimos que había algunos servicios, ministerios y programas que son muy valorados por la denominación, mientras que hay otros que reflejan importantes desafíos y oportunidades de crecimiento y mejora.

Fundamentalmente, descubrimos que algunos de los desafíos de la estructura y los sistemas actuales que enfrenta el equipo denominacional obstaculizan su capacidad para servir a la denominación de manera efectiva, incluyendo:

- Una estructura rígida en el liderazgo de alto nivel con un cargo ejecutivo por cada 8 personas (proporción 1:8) y de supervisores con una proporción de 1:3.
- Falta de personal en varios ministerios (comunicaciones, servicios de información, recursos humanos y finanzas).
- Falta de personal de apoyo y de personal que realiza funciones administrativas.
- Una estructura divisional que contribuye al trabajo aislado y segmentado, a la competencia y a los despidos.
- Una estructura de liderazgo con cinco ministros ejecutivos electos los cuales deben reportarse a un director ejecutivo de desarrollo ministerial estipulado, que a su vez debe reportarse al presidente electo. Esta estructura contribuye a la falta de claridad sobre quién dirige la iglesia.
- Falta de margen financiero para el personal en áreas importantes de necesidad, como traducción de idiomas, recursos tecnológicos y otras funciones para que el equipo denominacional pueda responder y apoyar a las necesidades de las conferencias y de las iglesias.
- Estatutos que determinan diez ejecutivos, equipos y actividades específicas, lo que finalmente crea una incapacidad para la flexibilidad y la adaptación.

Estos problemas estructurales conducen a cuellos de botella, ineficiencias, redundancia, confusión y mal servicio a los miembros de la denominación.

Las incertidumbres externas y las crisis inesperadas requieren que las organizaciones sean adaptables y ágiles en responder de forma eficiente a los cambios, tanto internos como externos. Las organizaciones eficaces prosperan cuando trabajan en colaboración y en sincronización con una red más amplia. En nuestro contexto, procuramos unirnos, siendo *amigos de la misión*, con toda la denominación: conferencias, iglesias, afiliados y compañeros del ministerio.

La recomendación del SAT propone que el equipo denominacional se convierta en el equipo de *Colaboración de la Iglesia del Pacto*, para servir y colaborar más con las conferencias e iglesias. Esta recomendación cambia nuestro modelo actual jerárquico e inflexible, a uno más orgánico, flexible y enfocado en servir y colaborar con los miembros de la denominación.

Esta propuesta realinea al equipo denominacional para una mayor efectividad de la misión, en la cual todos los equipos están integrados para lograr las prioridades de la misión juntos. La misión continúa siendo el principio operativo central, y el cumplimiento de las cinco prioridades de nuestra misión, es la prioridad estratégica de cada equipo.

En la estructura propuesta, la misión y sus cinco prioridades (*Desarrollar Líderes, Amar Misericordia-Hacer Justicia, Hacer y Formar Discípulos, Servir Global y Establecer y Fortalecer Iglesias*) son el principio organizador central del equipo denominacional. Nuestra misión, "*Unirnos a Dios en la misión de Dios para ver más discípulos en más poblaciones en un mundo más solidario y justo*", y las cinco prioridades de la misión siguen siendo las mismas.

Con la guianza y el poder del Espíritu Santo, los siguientes equipos funcionales cumplirían con las cinco prioridades de la misión. *El Equipo de Participación* contendría personal de *Movilización y Conexión* (Mobilize and Connect) que se involucraría en temas tales como acreditación, cuidado pastoral, desarrollo de liderazgo, auxilio y desarrollo comunitario, eventos, creación de currículo y recursos, publicidad, comunicaciones y tecnología. *El Equipo de Infraestructura* de la Misión contendría el personal de *Financiación y Organización* (Fund and Organize), el cual incluiría finanzas, contabilidad, gobierno y funciones de operaciones. Todos los equipos contribuirían y avanzarían en las cinco prioridades de la misión en un sistema de más fluidez. Esto también mejoraría la capacidad de brindar un mejor servicio a los constituyentes y sus comunidades locales, la cual fue una de las preocupaciones claves identificadas cuando se crearon los equipos para escuchar a las necesidades de la denominación.

La nueva estructura propuesta se vuelve menos rígida y más sostenible financieramente, pasando del modelo actual de cinco ejecutivos electos y cinco estipulados, a dos vicepresidentes electos y a dos estipulados. Dos vicepresidentes electos supervisarán los equipos *Movilización y Conexión* (Mobilize and Connect), y dos vicepresidentes estipulados supervisarán los equipos de *Financiación y Organización* (Fund and Organize). Además, el cargo actual de ministro ejecutivo del *Ministerio de Orden* sería elegido y formaría parte del personal de *Movilización*.

El diagrama de la estructura tiene la intención de comunicar la función, no los detalles de los programas, ministerios, iniciativas o roles. El diagrama funcional visualiza cómo está organizado el equipo, pero el trabajo real del equipo se enfoca en lo que es vital: la misión. La misión de la Iglesia del Pacto Evangélico y las cinco prioridades de su misión son el eje absoluto de todo lo que se está haciendo, a nivel local y global. En la estructura recomendada, el equipo denominacional podrá servir mejor a la Iglesia y proporcionar mejores recursos, servicios y el apoyo que tanto se necesita.

Esta estructura ayuda a eliminar la confusión interna actual, la competencia y los esfuerzos redundantes, al alinear y organizar el sistema para integrar los esfuerzos de todas las prioridades de la misión. La estructura propuesta aumenta la eficacia de la misión al alinear al personal con las necesidades expresadas por la denominación, al tiempo que cumple con todas las prioridades de la misión de una manera más integrada. Esta propuesta, contribuye al objetivo de la Iglesia del Pacto de sostenibilidad financiera, al proponer una estructura más equilibrada, reducir la redundancia y mejorar los esfuerzos para generar ingresos.

Se van a programar varias sesiones informativas para los delegados con el fin de proporcionar más contexto sobre la recomendación que propone el SAT. Para obtener información adicional sobre el SAT, visite gather.covchurch.org.